

夢や希望を叶えるために情報を収集し、自分自身の進路を**Custom**しよう

いよいよ9/16から就職試験が始まりますね。今回は企業が求める人材について、また、内定のために必要なことについて話をしたいと思います。

8/31までの求人数

関東	中部	関西	中国・四国	九州	熊本	八代	合計
574	156	203	85	342	443	164	1967

※枠内の数字は人数

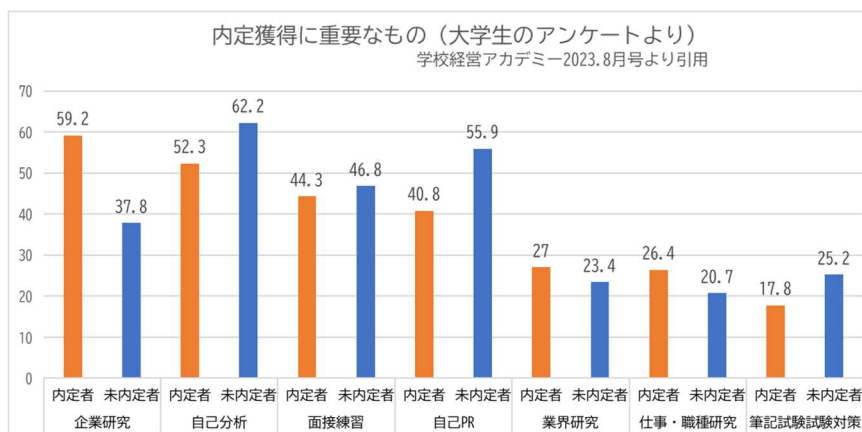
## 企業の求める人材とは？

図は熊本しごとコーディネーターの谷崎先生が管内を中心とした約40社から伺った求める人材をまとめたものです。多くの企業で、求められるものとして最も多く挙げられていたものは、**コミュニケーション能力**でした。また、挨拶、周囲への尊敬・配慮、協調性なども多く挙げられていました。次に多かったものは**元気さ**、



**活発さ**でした。この中には、体力、忍耐力、欠席の少なさなども含まれているようです。また、**学力(一般常識や専門力)**を挙げる企業も多数あり、入社後の向上心やチャレンジ精神にも関わってくるのではないのでしょうか。その他にも、**素直さ**、**やる気**なども多くの企業が挙げています。3年生の皆さん、この中で自分自身が十分に身に着けているものは何個ありましたか？このような内容を就職試験で十分にアピールしてきてください。また、1・2年生はこのような力を身に着けることができるよう、日々努力をしていきましょう。

## 内定獲得のために重要なこと(大学生のアンケートより)



グラフは内定獲得のために必要なことについての大学生のアンケートです。高校生の君たちとは違う部分も多くあるかもしれませんが、多くの内定者が、企業研究、自己分析、面接練習、自己PRに力を入れているようです。特に内定者と未内定者の間では、企業研究の部分で差があるようです。

面接はすべての会社であります。自分が受ける会社、受たい会社についてじっくり調べてみましょう。もちろん、学科試験も重要です。しっかりと準備をして就職試験に臨みましょう。

## ■ 今回のあなたの Career Custom ■

- ①今どんな進路を考えている？ 【 就職 ・ 進学 ・ 公務員 】  
→具体的な内容(地区・職種・会社名・学校名などを挙げる)ができる？ 【 】
- ②今回の内容で気になったこと？(記事・会社名・学校名)などを挙げてみよう。  
→